



**BODOČNOST**  
**MARIBOR** d.o.o.

podjetje za rehabilitacijo in zaposlitev invalidov



**LETNO**  
**POROČILO**  
**2005**

# VSEBINA

## POSLOVNO POROČILO

1.	ključni podatki o poslovanju družbe v letu 2005	4
2.	poročilo direktorice družbe	6
3.	poročilo predsednice nadzornega sveta	7
4.	razporeditev bilančne izgube	10
5.	temeljne vrednote, vizija, strategija	11
6.	zaposleni	12
7.	program grafike	14
8.	program mizarstva	16
9.	program kovinarstva	18
10.	program konfekcije	20

## RAČUNOVODSKO POROČILO

11.	računovodsko poročilo	22
11.1.	bilanca stanja	23
11.2.	izkaz poslovnega izida	25
11.3.	izkaz finančnega izida	26
11.4.	izkaz gibanja kapitala	27
11.5.	pojasnila k računovodskim izkazom	29
11.6.	predstavitve računovodskih usmeritev	33
11.7.	razkritja posameznih postavk	39
11.7.1.	razkritja posameznih postavk bilance stanja	39
11.7.2.	razkritja posameznih postavk izkaza uspeha	46
11.7.2.1.	prihodki	46
11.7.2.2.	stroški in odhodki	49
11.7.3.	kazalniki poslovanja	51
11.8.	razkritja v zvezi s kapitalom	51
12.	pomembni dogodki po koncu poslovnega leta 2004	52
13.	izjava uprave	53
14.	revizorsko poročilo	54
15.	organizacijska shema	55
16.	osnovni podatki o družbi	56

### tisk

BODOČNOST MARIBOR d.o.o.

### priprava tiska

BODOČNOST MARIBOR d.o.o.

### fotografija

E. REISINGER  
A. SCHULZ

### letno proizvodnje

MAJ 2006

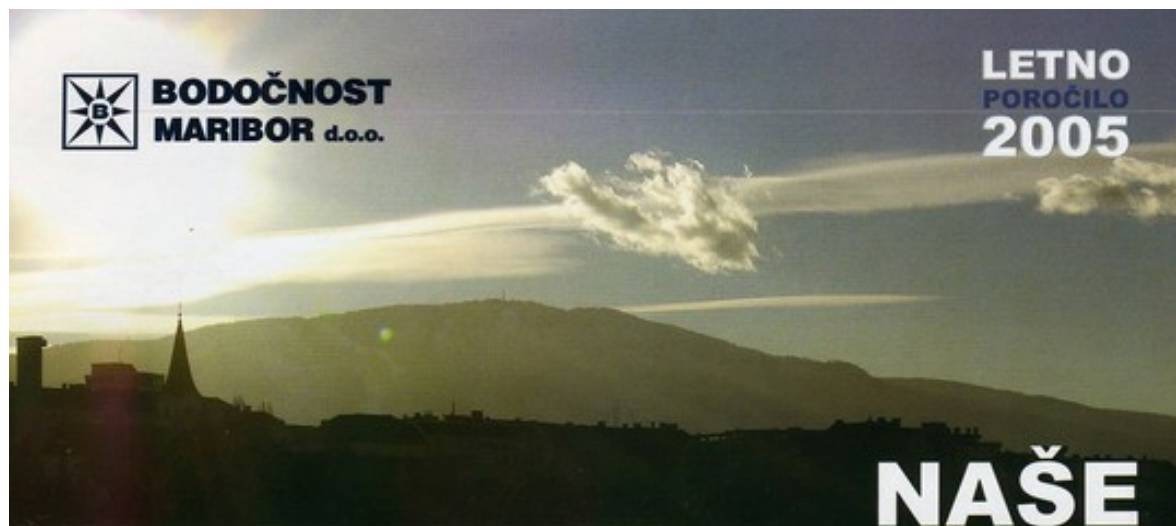
### naklada

100 IZVODOV



LETNO  
POROČILO  
2005





# NAŠE POHORJE

Pohorje je mogočna 1543 metrov visoka srednjegorska gmota vulkanskega izvora. Obsega približno 1000 km<sup>2</sup> ozemlja, poraščenega pretežno z iglastimi gozdovi in je edino silikatno gorovje v Sloveniji. Obrobje Pohorja je zgrajeno iz metamorfnih silikatov, osrednji del pa iz magmatske kamnine. Zaradi neprepustne kamninske podlage tvorijo površinske vode najizdatnejšo mrežo površinskih voda v Sloveniji.

Na Pohorju vladajo za naš prostor posebne klimatske razmere, saj leži na prehodu alpsko-predalpskega sveta, kjer se prepletajo vplivi različnih klimatskih vzorcev. V višjih predelih Pohorja vlada sveža klima z visoko zračno vlago, medtem ko v nižjih prevladuje celinski vpliv.

## BISERI POHORJA

Na polovici poti med Osankarico in Arehom najdemo slap Šumik. Gorska rečica Lobjnica teče skozi pohorski pragozd navzdol proti Dravi. Značilnost njenega toka so številni šumi, ki ob večjem pretoku narastejo v prave slapove. Eden takih je slap Veliki Šumik, ki je s približno 50 m najveličastnejši slap na območju Pohorja. Malenkost naprej od Velikega Šumika naletimo še na Mali Šumik, visok 9 m. Omeniti velja tudi Framski slap oziroma slap Skalce, ki ga najdemo tik ob cesti, ki vodi na Areh.



Znamenito Črno jezero je nastalo, ker so Pohorci za splavljenje hlodovine v dolino po drčah, zajezili vodo z namenom akumulacije. Zaradi organskih odpadkov odmrlih rastlin in živali se je sčasoma ustvarila debela plast mulja, ki je temne, skoraj črne barve. Od tod izvira tudi ime jezera, čeprav je voda v njem kristalno čista.

Lovrenška jezera predstavljajo največje visoko barje v Sloveniji. Na višini 1520 metrov leži 20 jezerc, ki so posledica depresij v kamninski podlagi, napoljenih z vodo. Nastalo je pred približno 8000 leti s postopnim kopičenjem šote. Celotno območje barja nima površinskega dotoka in se napaja izključno s padavinami.





**POSLOVNO**  
**POROČILO**  
**2005**





**KLJUČNI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE V LETU 2005 1.**



**FINANČNI PODATKI O POSLOVANJU**

v tisoč tolarjih	2004	2005	INDEX
Osnovni kapital družbe	380.530	380.534	100
Prihodki od prodaje	385.361	401.522	104
Prihodki iz poslovanja	533.909	540.211	101

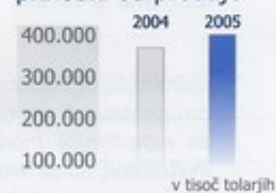
**SPLOŠNI PODATKI O POSLOVANJU**

Družba Bodočnost Maribor d.o.o. je v slovenskem prostoru najstarejše in edino še živeče invalidsko podjetje, ki je pravni naslednik nekdanjega zavoda. V pravnem nasledstvu je »podedovala« 71% delovne sile z omejeno delovno zmožnostjo, ki je za zaposlitev v gospodarskih družbah neprimerna. Zato večina zaposlenih invalidov ne dosega niti 50 odstotkov predvidenih rezultatov in ni sposobna konkurirati na vedno bolj zahtevnem trgu...

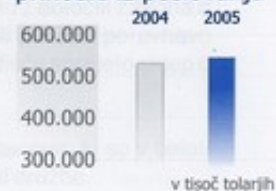
Kljub vsemu naštetemu je družba na trgu izenačena z zdravimi podjetji in konkurira za pridobivanje posla pod enakimi pogoji, kot zdrava podjetja. Zaradi nižanja konkurenčnosti pa v zadnjih letih pospešeno izgublja poslovne partnerje.

Družba se je zadnja leta intenzivno ukvarjala z reševanjem svojega položaja, saj je nezmožnost kadrovske in s tem programske sanacije resno ogrozila njen obstoj.

**prihodki od prodaje**



**prihodki iz poslovanja**





Družba Bodočnost Maribor d.o.o. je bila zaradi svoje pomembnosti v mariborskem okolju leta 1998 finančno sanirana, v nadaljevanju pa je bila predvidena kadrovska sanacija družbe, ki pa tudi v letu 2005 zaradi veljavne zakonodaje ni mogla biti izvedena. Veljavna zakonodaja, ki kadrovske sanacije ne omogoča, istočasno tudi ne zagotavlja ustreznih finančnih nadomestil za invalidne osebe, ki imajo zelo nizko storilnost. Nadomestila, kakršna veljajo sedaj niso adekvatna kompenzacija za nižjo delovno storilnost zaposlenih invalidov, saj so »pisana na kožo« takšnim invalidskim podjetjem, ki zaposlujejo invalide, katerih storilnost ni bistveno zmanjšana.

Čeprav so se prihodki od prodaje tudi v letu 2005 povečali, kljub temu ne dosegajo rasti stroškov, kjer stroški dela v strukturi predstavljajo kar 63 % vseh stroškov.

Zaradi vedno težjega položaja družbe in zaradi zakonodaje, ki je bila v letu 2005 v pripravi, se je v začetku leta začel v družbi Bodočnost Maribor d.o.o. izvajati pilotni projekt »Zaposlitvenega centra«, kar je omogočilo družbi dodatna finančna sredstva. Prav tako se je v okviru izvajanja projekta in ocenjevanja učinkov zaposlenih delavcev pokazala razsežnost kadrovske krize v družbi. V skladu s pogodbo o izvajanju pilotnega projekta smo konec leta 2005 ustanovili hčerinsko družbo, ki bo poslovala kot zaposlitveni center in v katerega bomo v letu 2006 zaposlili delavce, ki bodo dobili ustrezno dokumentacijo za zaposlitev v tem centru.

Tudi v letu 2005 je Bodočnost Maribor d.o.o. o svojih težavah opozarjala vse pristojne državne institucije in se prijavljala na številne razpise za pridobitev sredstev, ki bi nekako pokrili finančni primanjkljaj, ki izhaja iz nefleksibilnosti delovne sile in s tem tudi nezmožnosti prilagajanja programov zahtevam tržišča.

S problemi v poslovanju, ki so posledica nedokončane kadrovske sanacije, je seznanjen tudi nadzorni svet družbe. Nadzornemu svetu, ki se s to problematiko ves čas intenzivno ukvarja, predstavnikom Ministrstva za gospodarstvo, predstavnikom Ministrstva za finance in predstavnikom Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve so bili predloženi načrt finančne reorganizacije, projekti za kadrovske sanacije in vloge za pomoč pri izpeljavi sanacije, saj predstavljene rešitve presegajo zmožnost gospodarske družbe.

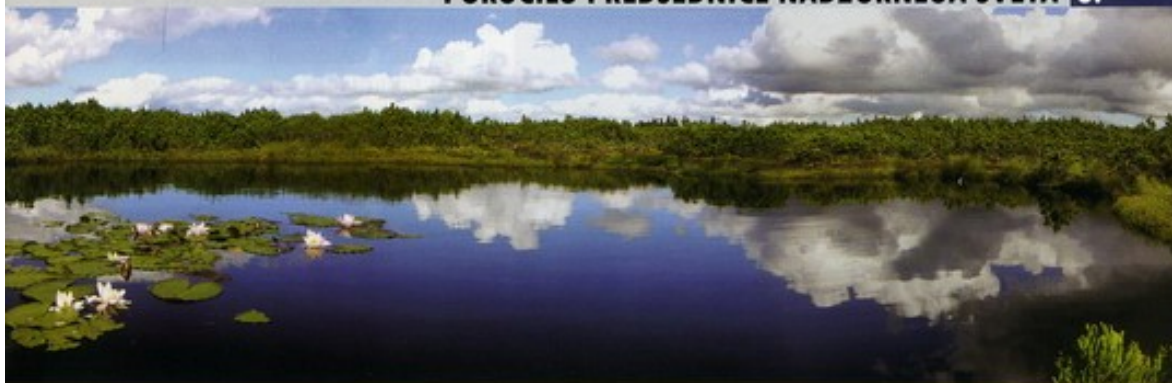
Kljub številnim aktivnostim za sanacijo se je položaj družbe močno poslabšal v poletnih mesecih, ko je družba postala plačilno nesposobna. Zato smo v skladu z določili Zakona o gospodarskih družbah in Zakona o finančnem poslovanju predlagali prisilno poravnavo nad družbo Bodočnost Maribor d.o.o. Dne 17.10.2005 je Okrožno sodišče sprejelo sklep o začetku postopka prisilne poravnave.

V reševanje družbe so se aktivno vključile vse pristojne državne ustanove, ki so v celoti podprle predvideno sanacijo. Sanaciji so močno naklonjeni tudi upniki družbe.





### **POROČILO PREDSEDNICE NADZORNEGA SVETA 3.**



Nadzorni svet družbe je redno in po ustaljeni praksi trimesečno spremljal poslovanje družbe in delovanje direktorice pri vodenju družbe Bodočnost Maribor d.o.o.. Delo nadzornega sveta je bilo po vsebini zelo raznoliko in obsežno. Obravnaval je problematiko proizvodnih rezultatov, stroškov proizvodnje, spremljal produktivnost, kakovost, investicijsko dejavnost družbe, srečeval se je s kadrovsko problematiko, informiranostjo glede bolniške odsotnosti zaposlenih, ipd. Strokovne službe družbe so vse leto korektno, strokovno in pravočasno pripravile gradivo in poročila o doseženih poslovnih rezultatih, ki jih je nadzorni svet prejemal v pisni obliki, na samih sejah pa je direktorica družbe podala potrebna pojasnila in druge informacije.

V letu 2005 je imel nadzorni svet družbe Bodočnost Maribor d.o.o. štiri redne seje. Nadzorni svet je direktorica redno obveščala o vseh pomembnih in aktualnih zadevah. Obravnaval in dajal je tudi soglasja k najpomembnejšim poslovnim odločitvam direktorice ter redno spremljal uresničevanje zastavljenih ciljev oz. načrtovanih rezultatov po začrtanem letnem planu družbe.

Po potrebi so na seje bili vabljeni tudi strokovni delavci družbe, ki so odgovarjali na posamezna aktualna vprašanja.

Nadzorni svet je obravnaval zlasti:

- problematiko bolniških odsotnosti, saj je bilo v gospodarski družbi zaposlenih preko 70% invalidov, bolniška odsotnost pa je bila v preteklosti resnično problematična. Pri tem je pri obravnavi izpada delovnih ur izhajal upošteval izhodišče, da je treba področje bolniških odsotnosti ves čas spremljati in se z ukrepi odzivati na morebitne trende povečanja. Dosežen obseg izostankov zaradi bolniške odsotnosti je primerljiv z gospodarskimi družbami, ki nimajo zaposlenega tako velikega deleža invalidov.
- vztrajal je na ambiciozno zastavljenem Letnem planu družbe za leto 2005 in na njegovi realizaciji. Vpliv razmer na trgu na poslovanje družbe pa je spremljal trimesečno. Zaradi velike konkurence na trgu družbi ni uspelo pridobiti večjih poslov na podlagi javnih razpisov, zato je dosežen rezultat družbe zadovoljiv.





- nizko storilnost v proizvodnih programih, ki imajo visok odstotek zaposlenih invalidov. Zato se je seznanjal z aktivnostmi na področju izvajanja pilotnega projekta in ustanovitve Zaposlitvenega centra JADRO d.o.o., kamor bi naj v letu 2006 prezaposlili invalide, ki bodo prejeli ustrezne odločbe. Nadzorni svet je podprl kadrovske okrepitve tistih delov proizvodnje, kjer je povečan obseg dela.

- možnosti za prodajo družbe R&B Galant; glede na težave pri poslovanju in ugotovljeno potrebo za dezinvestiranje je nadzorni svet tekoče spremljal aktivnosti prodaje družbe »R&B Galant« d.o.o.,

Mladenovac. V tem okviru je nadzorni svet obravnaval odločitve o delni oddaji prostorov v najem in aktivnosti v zvezi z možnostmi prodaje te družbe. Glede na to, da predložene možnosti za prodajo družbe ni ocenil kot optimalne, ter da družba posluje pozitivno, s takojšnjo prodajo za vsako ceno ni soglašal, temveč je stremel k prodaji po ugodnejši ponudbi.

- podajo soglasja za uvedbo postopka prisilne poravnave družbe.

Nadzorni svet se je na predlog direktorice seznanil z predlogom kritja izgube za poslovno leto 2005.

Na sejah je nadzorni svet tako obravnaval naslednje teme:

- mesečna, trimesečna ter letno poročilo o poslovanju družbe,
- trimesečno in letno primerjalno analizo bolniških staležev v družbi,
- pilotni projekt ter ustanovitev zaposlitvenega centra oz. zaščitne zaposlitve,
- letni plan družbe ter trimesečne aktivnosti po planu,
- likvidnostne težave družbe Bodočnost Maribor d.o.o., predloge reorganizacije družbe ter osnutek Načrta finančne reorganizacije,
- poslovanje ter aktivnosti prodaje družbe »R&B Galant« d.o.o. v Mladenovcu,
- začetek postopka prisilne poravnave nad družbo Bodočnost Maribor d.o.o. ter
- obvladovanje stroškov, prodajne in ostale tekoče problematike.

Glede na možnosti, ki jih zagotavlja veljavna zakonodaja za poslovanje družbe Bodočnost kot invalidskega podjetja, glede na katero se procesi kadrovske in finančne sanacije družbe tudi v letu 2005 še niso izvedli, ter upoštevaje dejstvo, da družba v letu 2005 ni prejela sredstev državne pomoči, je nadzorni svet z doseženimi rezultati zadovoljen.

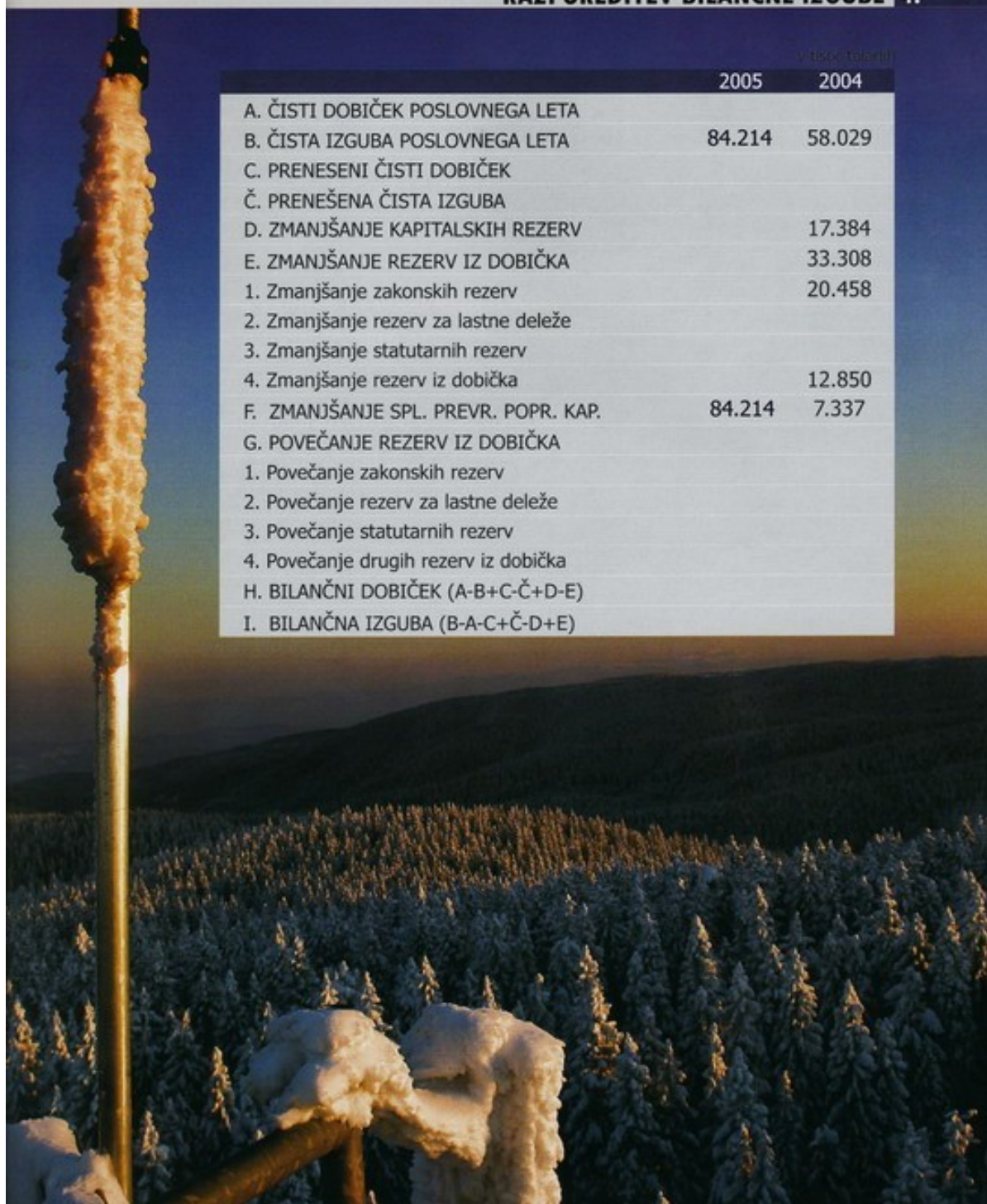




#### **RAZPOREDITEV BILANČNE IZGUBE 4.**

V tisočih tolarjih

	2005	2004
A. ČISTI DOBIČEK POSLOVNEGA LETA		
B. ČISTA IZGUBA POSLOVNEGA LETA	84.214	58.029
C. PRENESENI ČISTI DOBIČEK		
Č. PRENEŠENA ČISTA IZGUBA		
D. ZMANJŠANJE KAPITALSKIH REZERV		17.384
E. ZMANJŠANJE REZERV IZ DOBIČKA		33.308
1. Zmanjšanje zakonskih rezerv		20.458
2. Zmanjšanje rezerv za lastne deleže		
3. Zmanjšanje statutarnih rezerv		
4. Zmanjšanje rezerv iz dobička		12.850
F. ZMANJŠANJE SPL. PREVR. POPR. KAP.	84.214	7.337
G. POVEČANJE REZERV IZ DOBIČKA		
1. Povečanje zakonskih rezerv		
2. Povečanje rezerv za lastne deleže		
3. Povečanje statutarnih rezerv		
4. Povečanje drugih rezerv iz dobička		
H. BILANČNI DOBIČEK (A-B+C-Č+D-E)		
I. BILANČNA IZGUBA (B-A-C+Č-D+E)		







## temeljne vrednote



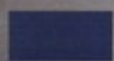
Odgovornost uprave in vodilnega teama  
Odgovoren odnos do okolja  
Lojalnost in predanost zaposlenih  
Kontinuirano izobraževanje in razvoj kadrov  
Spoštovanje posameznika

## vizija



Postati najboljši med sorodnimi podjetji

## strategija



Ponudba izdelkov in storitev najvišje kakovosti  
Stabilnost in donosnost poslovanja na dolgi rok



## ZAPOSLENI 6.

Na dan 31. 12. 2005 je bilo v družbi zaposlenih 126 delavcev:

- v skupnih službah 27,
- v programu grafike 33,
- v programu mizarstva 10,
- v programu konfekcije 37,
- v programu kovinarstva 9,
- v enoti zaščitne zaposlitve 10.

V letu 2005 smo zaposlili 6 novih sodelavcev - 4 v programu mizarstva za določen čas in 2 v programu grafike (vodenje in prodajanje na terenu).

Prav tako smo med letom zaradi občasno povečanega obsega dela v programu kovinarstva za določen čas zaposlili 3 ključavničarje.

Na podlagi sodbe delovnega sodišča in vrnitve delavke na delo so bile ponovno vključene v delo tri delavke (2 v program konfekcije in 1 v program grafike).

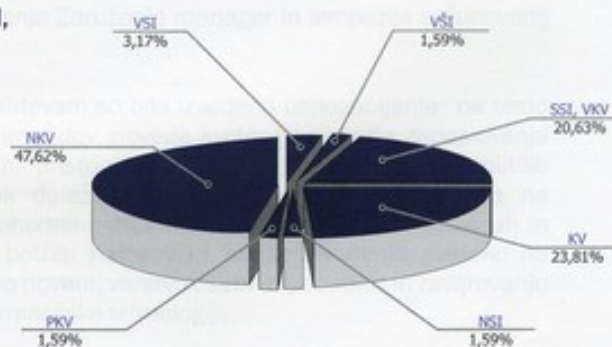
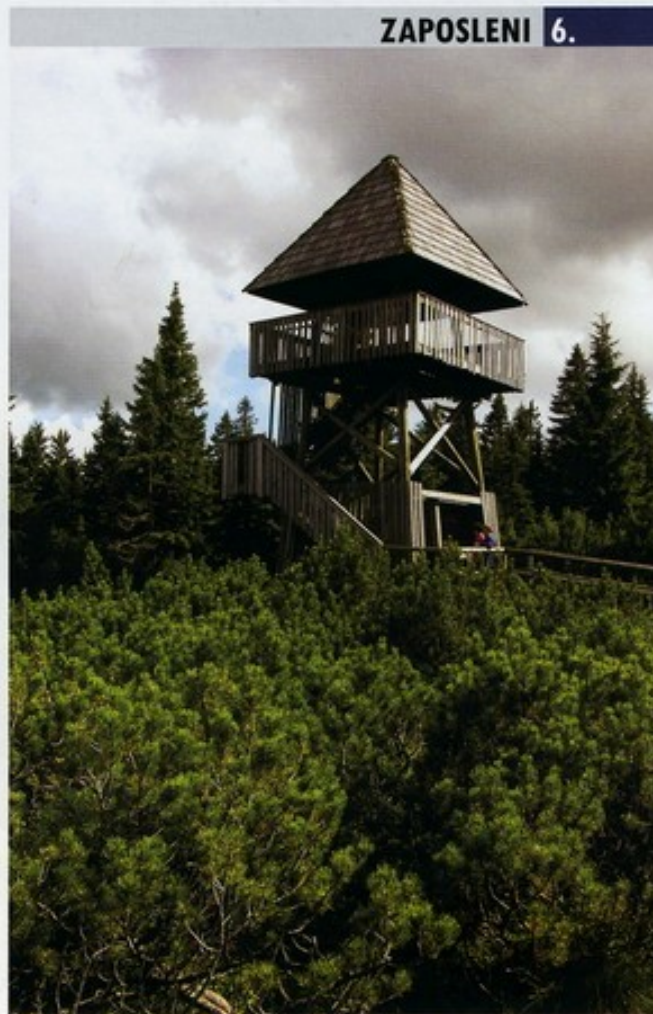
Delovno razmerje je prenehalo 17 delavcem, in sicer:

- zaradi upokojitve 5,
- sporazumno prenehanje 3,
- izredna odpoved pogodbe 1,
- določen čas 5,
- redna odpoved pogodbe 3.

### ODSOTNOST Z DELA ZARADI BOLEZNI, NEGE IN POŠKODB

V 12-mesecih leta 2005 beležimo naslednje: povečanje izpada ur bolniške odsotnosti v primerjavi z enakim obdobjem leta 2004 za 3.494 ur oz. za 1,71 %.

**Izobrazbena struktura zaposlenih na dan 31.12.2005**







## USPOSABLJANJE

V letu 2005 so se številni sodelavci udeležili usposabljanj na različnih seminarjih in delavnicah za izboljšanje poslovanja podjetja, za prilagoditev novim zakonodajnim zahtevam in predpisom ter novosti v informacijski tehnologiji.

Udeležili smo se tudi strokovnega srečanja Združenja manager in simpozija računovodij Slovenije.

Za prilagajanje novim zakonodajnim zahtevam so bila izvedena usposabljanja na temo aktualnih novosti na področju varstva invalidov, novega kvotnega sistema zaposlovanja invalidov, ekonomiji in informativnih pristopih zaposlovanja nacionalne politike invalidskega varstva v Sloveniji. Velik delež usposabljanj predstavlja udeležba na delavnicah, ki so sledile novostim o dohodnini; metodam v računovodstvu, finančah in reviziji; novostim glede izpolnjevanja potnih nalogov in bonitet, vodenja evidenc na področju službenih vozil; obračun plač po novem, varstvo osebnih podatkov in zavarovanju teh podatkov ter tudi posodabljanja informacijske tehnologije.





## **PROGRAM GRAFIKE 7.**



Program grafike sestavljajo enote: tehnologija, priprava, montaža, tiskarna, strojna kartonaža, ročna kartonaža, strojna knjigoveznica in ročna knjigoveznica.

Zaradi težkega finančnega stanja v katerem se je znašlo podjetje Bodočnost Maribor d.o.o., smo tudi v programu grafike sprejeli varčevalni program. V okviru varčevalnega programa smo imenovali koordinatorja, ki je skrbel za nemoten potek varčevalnega programa.

Program je zajemal povečanje izkoristka tiskovne pole, zmanjšanje dodatkov pri vseh nakladah razen pri rizičnih, zmanjšanje porabe pomožnih materialov in sredstev, porabo starih zalog papirja z nihajočo kvaliteto pri nezahtevnih strankah.

Ker sam varčevalni program ni zadostoval, da bi program potegnil iz rdečih števil, smo izvedli analizo potreb in zahtev naših obstoječih kupcev in dobaviteljev, ter na podlagi agresivne akcije komercialne programa grafike pričeli pridobivati prodajne cene naše konkurence. Na podlagi rezultatov smo na novo definirali pozicijo naše tiskarne na tržišču. Zaradi nizkih cen, ki jih je mogoče dosegati na tržišču in so posledica velike lojalne in nelojalne konkurence na grafičnem področju, smo pričeli z modernizacijo in spreminjanjem tehnološkega sistema postavljanja cen. Na podlagi analize smo pričeli odklanjati nedonosne posle in posle, ki so prinašali male dohodke, povračali pa zelo veliko obremenitev v proizvodnji.





**BODOČNOST**  
**MARIBOR** d.o.o.

**LETNO**  
**OROČILO**  
**2005**



Analiza poslovanja je pokazala, da so in bodo tudi v bodoče posli, ki jih je opravljala ročna kartonaža negativno vplivali na poslovanje celotnega programa. Zaradi velikega obsega ročnega dela, ki so ga pri nas opravljali delavci z zmanjšano delovno sposobnostjo, nismo bili več konkurenčni v primerjavi z več desetkrat hitrejšim in cenejšim strojnim parkom naše konkurence. Posledično smo morali iz ekonomskih razlogov zapreti oddelek ročne kartonaže. V mesecu oktobru smo delavce zaposlene v tem oddelku poslali na čakanje na delo na domu, saj jim nismo mogli zagotoviti dela, oziroma pridobiti stranke, ki bi bile pripravljene plačati dražje izdelke.

Konec poslovnega leta 2005 so v programu grafike zaznamovale priprave na reorganizacijo programa in podjetja Bodočnost Maribor d.o.o..



**PROGRAM MIZARSTVA 8.**



Nezmožnost prilagajanja sodobnim tržnim zahtevam, padanje kupne moči prebivalstva, povečana konkurenca in kadrovske spremembe v letu 2005 so bile za program mizarstva zelo neugodne. V takšnih razmerah smo v programu mizarstva ustvarili 12,2 odstotka prihodkov iz poslovanja celotne družbe Bodočnost Maribor d.o.o., kar znaša 49,015 milijona tolarjev.

Obseg prodaje v programu mizarstva je v letu 2005 zaostajal za planiranim obsegom prodaje za 7 odstotkov vendar za enak odstotek zaostajajo tudi stroški.